**Rama Legislativa del Poder Público**

**Comisión Séptima Constitucional Permanente**

**Legislatura 2024-2025**

**TEXTO DEFINITIVO APROBADO EN PRIMER DEBATE DEL PROYECTO DE LEY No. 033 DE 2024 CÁMARA “POR MEDIO DE LA CUAL SE ELIMINA EL REQUISITO DE ACREDITAR LA SITUACIÓN MILITAR PARA ACCEDER O PERMANECER EN EL TRABAJO”**

(Aprobado en la sesión presencial del 12 de marzo de 2025, Comisión VII Constitucional Permanente de la H. Cámara de Representantes, acta No. 22)

**EL CONGRESO DE COLOMBIA**

**DECRETA:**

**Artículo 1°. OBJETO.** La presente Ley tiene por objeto proteger el derecho fundamental al trabajo y eliminar barreras de acceso al empleo, suprimiendo el deber de acreditar la definición de la situación militar para acceder o permanecer en el trabajo.

**Artículo 2°.** Modifíquese el artículo 42 de la Ley 1861 de 2017 el cual quedará así:

**Artículo 42. PREVALENCIA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES SOBRE LA OBLIGACIÓN DE ACREDITAR LA SITUACIÓN MILITAR.** Sin perjuicio de lo establecido en los artículos 4, 11, 26 y demás normas concordantes en la presente Ley, la situación militar no se deberá acreditar para ingresar y/o permanecer en cargos en los sectores económicos de carácter público, privado, mixto y popular de la economía solidaria y celebrar contratos de prestación de servicios como persona natural con cualquier entidad de derecho público.

**Parágrafo primero.** La obligación de acreditar la situación militar deberá desarrollarse en concordancia con los mandatos constitucionales y procurando contribuir en la protección de los derechos fundamentales de los obligados, tales como el derecho al trabajo, al mínimo vital, al libre desarrollo de la personalidad y demás.

**Parágrafo segundo.** En un plazo de seis (6) meses posteriores a la entrada en vigencia de la presente Ley, sin perjuicio de las normas que sancionen el incumplimiento de acreditar la situación militar, el Ministerio de Defensa Nacional implementará una estrategia que incentive a las personas obligadas a definir su situación militar, mediante estímulos educativos como becas, auxilios de transporte, auxilios de alimentación, entre otros.

**Parágrafo tercero.** Para el pago de la cuota de compensación militar y las sanciones e infracciones de la presente Ley, podrán realizarse descuentos de nómina, libranza o cualquier otra modalidad de pago, que reglamente el Gobierno nacional, siempre y cuando medie autorización escrita del trabajador.

**Artículo 3° VIGENCIA.** La presente Ley comenzará a regir a partir de los seis (6) meses posteriores de su promulgación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias, en especial el literal d) del artículo 46 de la Ley 1861 de 2017**.**

**María Eugenia Lopera Monsalve Betsy Judith Pérez Arango**

Representante a la Cámara Representante a la Cámara

**Jorge Alexander Quevedo Herrera Juan Camilo Londoño Barrera**

Representante a la Cámara Representante a la Cámara